



Naam: drs. René Tol

Geboortedatum: 27 april 1954

Nationaliteit: Nederlandse

Datum cv: 25 oktober 2020

PROFIEL

René Tol is als management consultant, organisatieadviseur en interim manager breed inzetbaar bij reorganisatie, veranderingsprocessen en bij training en opleiding.

René is vanuit de Baak verantwoordelijk geweest voor de competentieontwikkeling op het gebied van informatiestrategie. Bij digital was hij verantwoordelijk voor de ontwikkeling van competenties op het gebied van management consulting. Bij de SVB heeft hij informatiemanagement als competentie ontwikkeld. Voor TenneT, RIVM en diverse andere bedrijven zijn competentieprofielen en opleidingsplannen gemaakt en geïmplementeerd inclusief de inhuur van docenten.

René richtte begin 2005 zijn eigen adviespraktijk Yuj Advies bv op. Daarnaast werkte hij als associate van meerdere adviesorganisaties aan grote projecten en programma's. Voordat hij in '88 bij HP (voorheen digital, Compaq) ging werken was hij van '84 tot '88 manager van de "informatie strategie" divisie bij de Baak (management Studie Centrum VNO/NCW). Begin 80'er jaren heeft hij voor Vendex een bedrijf opgezet voor verkoop en service van professionele ICT systemen.

Vanuit de Baak heeft René in de '80-er jaren de eerste Nederlandse leergang Informatiemanagement opgezet en het eerste omscholingsprogramma voor informatie architecten. In zijn programma's "Directeur (later ook Ingenieur) en Microcomputer" hebben ruim drieduizend directeuren, commissarissen en Ingenieurs (leden van NCD en KIVI) hun eerste stappen gezet in het omgaan met Informatisering.

In de '90-er jaren maakte René voor Digital Equipment met het wereldwijde Voice of the Customer programma een vroege implementatie van "Lean Management". Sindsdien zijn aspecten van lean management opgenomen in al zijn programma's en projecten.

René maakt naast zijn management consultancy werk nog steeds opleidingsprogramma's voor onder anderen de Baak en wordt regelmatig gevraagd voor lezingen en gastcolleges op het gebied van verandermanagement, projecten en innovatie.

In 2008 is in samenwerking met partner Marja Tol de zelfstandige praktijk voor relatiecoaching "de Tao van Levendige Relaties" opgezet met succesvolle workshops en individuele coaching trajecten.

Parallel aan alle werkzaamheden heeft René zeer veel mensen begeleid met Yoga. Hij begon de eigen yoga beoefening in 1968 en geeft sinds 1978 les.

EXPERTISE

Senior level management en RvB, Informatiemanagement, Business/IT Architectuur, SeeMap, DPE (Evaluatie methodiek), RAMS (Business Process Optimisation) EVD (Enterprise Vision Design), VOC (Voice of the Customer), Wallcharting, Metaplan, Large Group Interventions.

OPLEIDINGEN

Doctoraal Natuurkunde en Wiskunde met diverse bijvakken, Universiteit van Amsterdam
Business Analyse en Management, IMD Lausanne
Managing Partnerships and Strategic Alliances, Insead Fontainebleau
Prince2, MSP, ArchiMate, UML, TOGAF, BiSL, ITIL, ASL

LOOPBAAN

Directeur eigenaar Yuj-Advies bv (2005-2020) en daarna Yuj.nl
Senior Organisatieadviseur bij Verdonck, Klooster & Associates
Senior Management Consultant HP, Compaq en Digital
Divisiemanager en Programma maker Stichting de Baak (VNO, NCW)
Manager Vedior Informatica Projecten
Programma Manager Paralax Amsterdam (ROSTAR schoolinformatiesystemen)
Wetenschappelijk medewerker FOM instituut en Universiteit van Amsterdam

PERSOONLIJKE VAARDIGHEDEN

Professionele Organisatie ontwikkeling
Voortdurende verbetering, sterk innovatief
Samenwerkingsgericht
Doelgericht en koersvast

Werkervaring

Periode 1978 – heden

Yoga beoefening, ontwikkeling trainingen en vorming, docentschap en coach.
2005-2021 bestuursfuncties Vereniging Yogadocenten Nederland.

Periode: 2008-heden

Rol: Coach

Organisatie: Yuj.nl

Betreft: Opzetten Relatiecoaching praktijk:

"de Tao van Levendige Relaties". Workshops en individuele coaching

Periode: 2017 – 2018

Quantum Computing research

Onderzoek naar theorie en praktijk van Quantum Computing en Information. Resultierend in het geven van seminars en coaching aan adviseurs en IT-security experts.

Periode: 2017

Rol: Senior Organisatieadviseur

Organisatie: "de Keten", netwerkorganisatie voor professionele inkopers

Betreft: Opzetten en planning samenwerkingverband.

Periode: 2017

Rol: Senior Organisatieadviseur

Organisatie: NPO

Betreft: Coachen team Finance

Verbeteren samenwerking en tot stand komen businessplan.

Periode: 2016

Rol: Senior Management Consultant

Organisatie: DEN (Digitaal Erfgoed Nederland)

Betreft: "De Psychologie van Samenwerking".

Bijdrage aan het DEN Management Development Programma.

Periode: 2016

Rol: Senior Organisatieadviseur

Organisatie: Joulz Energy Solutions

Betreft: Begeleiding vorming nieuwe afdeling inkoop. Faciliteren Inkoopplan.

Periode: 2006-2016

Rol: Senior Organisatieadviseur

Organisatie: TenneT Nederland en TenneT Duitsland

Betreft:

- Coaching "Wind op Zee Nederland" team voor aansluiting windparken op de Noordzee.

CV René R. Tol

- Evaluatie meerjarig TenneT breed efficiency programma (LTE) met hoofddirectie, OR, lijnmanagement en betrokken medewerkers.
- Coaching "Helwin 2" team voor aansluiting windparken Duits continentaal plat op het hoogspanningsnetwerk. Complex met grote risico's, aanvang 2011, succesvol afgerond 2015.
- Faciliteren Jaarplancyclus Grid Services: Beheer, Instandhouding en Nieuwbouw (2006-2013)
- Programma planning voor het "quality in procurement" programma (maart 2013)
- Begeleiding en faciliteren Werkbijeenkomst "Optimalisatie Asset Management keten" (juni 2012)
- Coaching bij introductie Enterprise Architectuur modellen en Informatiemanagement (2010)
- Faciliteren jaarplan Asset Manager afdeling (2008)
- Coaching en begeleiding ERP support team (2014)

Periode: 2016

Rol: Senior Management Consultant

Organisatie: ArboNed / HCC

Betreft: Visie ontwikkeling voor het tenderproces van ArboNed / HCC bij Tata Steel.

Periode: 2014-2016

Rol: Senior Management Consultant

Organisatie: Gemeente den Haag

Betreft: Organisatie en uitvoering van TopSeminars "Beleid en ICT" voor senior management van gemeente den Haag. Succesvolle programma wordt hierna aangeboden aan andere gemeenten.

Periode: 2013-2015

Rol: Senior Organisatieadviseur

Organisatie: Logius

Betreft: Lead consultant voor het uitvoeren van ketenoptimalisatie onderzoek (klanten, opdrachtgevers, leveranciers en partners) voor Logius. Opzetten van het onderzoek, uitvoeren van interviews met klanten, opdrachtgevers, leveranciers en partners. Adviesvorming en rapportage aan Logius medewerkers, MT en directie.

Periode: 2015

Rol: Senior Consultant. Programmacoach

Organisatie: TenneT Windenergie op Zee NL

Betreft: Programmacoach voor het TenneT Wind op zee NL Project Initiation team. Dit team bereidt de aansluiting voor van de Nederlandse windparken in de Noordzee.

Periode: 2014

Rol: Interim Manager staf Handelsregister en Exportdocumenten

Organisatie: Kamer van Koophandel (Nieuwe Kamer van Koophandel vanaf januari 2014)

Betreft: Management van de nieuwe afdeling staf Handelsregister en Exportdocumenten (25 FTE).

De afdeling is verantwoordelijk voor ontwikkeling van nieuwe Handelsregister producten, productmanagement, 10 Miljoen omzet aan exportdocumenten, overleg en afstemming met Ministerie en partnerorganisaties. De afdeling is "Business Owner" van de ICT.

Evaluatie van het voortraject was deel van de aanpak.

CV René R. Tol

Periode: 2013

Rol: Senior Programma Manager

Organisaties: Windplan Wieringermeer, EZ, Nuon, ECN, Windcollectief, Gemeente, Provincie

Betreft: Planning van programma Windplan Wieringermeer. Dit programma betreft het vervangen van huidige vrijstaande windturbines in de Wieringermeer door lijnopstellingen met 4 maal het huidige vermogen ten behoeve van energievoorziening van 200.000 huishoudens.

De planningsmethode was gebaseerd op de tijdlijnanalyse uit de evaluatieaanpak.

Periode: 2009-2011

Rol: Programma Manager, Kwartiermaker

Organisatie: RIVM Bilthoven

Betreft: Programma management van "Programma I-Functie". Bouw van het nieuwe RIVM IT bedrijf (samenvoegen van een aantal bedrijfsonderdelen), uitplaatsing van enkele tientallen FTE, opzetten nieuw IT beleid en informatiemanagement, applicatierationalisatie en optimalisatie van de vraagorganisatie. De plannen zijn eind 2009 binnen tijd en budget opgeleverd en daarna tot december 2011 geïmplementeerd. Het dagelijkse programma management is in 2010 overgedragen aan de lijn. Aansluitend is de implementatie binnen tijd en budget gerealiseerd. Succes was mede gebaseerd op de beginevaluatie van het voortraject.

Periode: 2005 - 2013

Rol: Senior Management Consultant, Dagvoorzitter, Inleider

Organisaties: Erfgoed Nederland, IMI, WatWasWaar.nl, Records Management Conventie, de Baak
Project: Verantwoordelijk voor vormgeven en uitvoering van werkconferenties inclusief inhoudelijke bijdragen en dagvoorzitterschap.

Periode: 2007-2008

Rol: Senior Management Consultant, Informatiemanager

Organisatie: Sociale Verzekeringsbank

Betreft: Verantwoordelijk voor vormgeven en implementatie van "Werken onder Architectuur" bij de SVB. Ontwerp en uitvoering van organisatieverandering benodigd voor het gaan werken onder architectuur. Project in opdracht van RvB binnen tijd met goed resultaat afgerond. Evaluatie van voorgaande reorganisatie was de basis voor deze succesvolle uitvoering.

Periode: 2005-2011

Rol: Consultant/Projectmanager

Organisatie: de Baak, Erfgoed Nederland

Project: Vormgeven en uitvoeren programma "Strategisch Sturen van het archief naar de toekomst". Ontwerp en uitvoering van het Management Development programma voor de directies van bij Erfgoed Nederland aangesloten instellingen. Meerderheid van directies heeft deze leergang doorlopen met als resultaat een aanzienlijke verbetering van samenwerking in het veld.

Periode: 2005-2006

Rol: Architect

Organisatie: Cordares Capital Care en International Card Services (Fortis)

Project: Business – IT Alignment, Management van (Out-)Sourcing. Adviesvorming en begeleiding

CV René R. Tol

van directie en RvB met als doel verbetering van "IT Governance" en "Demand" organisatie. Inrichten van Regie bij Sourcing en "Shared Service Centers".

Periode: 2005

Rol: Consultant/Projectmanager

Organisatie: HTM

Project: Evaluatie van HTM / Global Knowledge project. Het project betrof Bouw, Implementatie, Opleidingen en inrichting rekencentra voor een nieuwe ICT infrastructuur en Applicatie Consolidatie. Zowel management van HTM als van Global Knowledge hebben aangegeven dat de DPE evaluatie een bijzonder goede bijdrage levert aan verbeteren van beider projectaanpak.

Periode: 2003-2005

Rol: Lead Architect

Organisatie: UWV

Project: DIV (Documentaire Informatie Voorziening) UWV. Ontwikkeling van DIV naar IL (Informatie Logistiek) Ontwerp en methodische opzet van Documentaire Informatievoorziening project. Begeleiding en training van een team van architecten, UWV directies en RvB.

Periode: 2005

Rol: Consultant/Projectmanager

Organisatie: EGEM

Project: "Het Verhaal" als Samenhang van programma's andere Overheid naar Gemeenten Samen met netwerkpartner "Mind@Work" uitvoeren van workshops en adviesvorming om te komen tot een samenhangend verhaal naar de gemeenten ten aanzien van de diverse PAO programma's als Digitale Identificatie, Burgerservicenummer etc.

Periode: 2005-2008

Rol: Consultant/Projectmanager

Organisatie: Microsoft

Project: Partnerplanning, werkplekarchitectuur overheid

Ontwerp en uitvoering van workshops voor partnerplanning met grote microsoft partners en van het traject om te komen tot een werkplekarchitectuur voor een ministerie.

Periode: 1999

Rol: Consultant/Projectmanager

Organisatie: KPN, Microsoft, Accenture, HP

Project: Projectevaluatie van grootschalig Partnerproject

Ontwerp en uitvoering van de projectevaluaties met name gericht op de samenwerking tussen de partijen. Advisering directies van betrokken partijen voor verbetering van partnerprojecten.

Periode: 1995-1997

Rol: Lead Architect

Organisatie: GAK

Project: WW werkstroombesturing GAK directoraat WW

Ontwerp en invoering van nieuwe werkprocessen voor afhandeling aanvraag WW voor 30

CV René R. Tol

districten en hoofdkantoor.

Periode: 1997

Rol: Consultant/Projectmanager

Organisatie: GAK

Project: Implementatieplan invoering GAK Businessplan 1997 Lead facilitator: Ontwerp, management en uitvoering van werkbijeenkomsten met hoofddirectie en de 30 Regiodirecteuren. Resultaat: Gedragen implementatie van de GAK bedrijfsstrategie.

Periode: 1996

Rol: Consultant/Projectmanager

Organisatie: Interpolis

Project: Projectevaluatie van "Meer Leven in de Markt", Integraal business/organisatie en IT veranderingsproject, in opdracht van de hoofddirectie. Evaluatie met als doel "Leren van projecten". (Projectwaarde "Meer Leven in de markt" ruim 70 Miljoen gulden).

KIVI Advies 2e Nationale Luchthaven

Besluitvorming advies Koninklijk Instituut van Ingenieurs betreffende 2e luchthaven
Ontwerp, management en uitvoering van werkbijeenkomst met KIVI delegatie en bestuur.
Resultaat: KIVI advies aan de minister.

Stichting Toekomstbeeld van de Techniek (STT)

Werkconferenties "Electro Magnetische Voortbrengingstechniek" en "Nanotechnologie"
Ontwerp, management en uitvoering van deels internationale werkconferenties.

Achmea Pensioenen

Vormgeven van de nieuwe Business en IT architectuur voor Achmea Pensioenen
Lead facilitator: Ontwerp, management en uitvoering van werkbijeenkomsten met directie en IT management om te komen tot een integrale business en IT architectuur.

KPMG en Nobel van Dijk

Vormgeven van IT Referentie-Architectuur voor KPMG Holding
Samen met partner Nobel van Dijk uitvoeren van CSAM Architectuurstudie om te komen tot een degelijke IT Referentie-Architectuur voor KPMG Holding.

Vodafone en KPN

Projectevaluatie van meerjarige projecten bij Vodafone en KPN Mobile
Ontwerp en uitvoering van de projectevaluaties zowel extern met vertegenwoordigers van alle betrokkenen (klantorganisatie, eigen organisatie, partners) als intern met het eigen projectteam.

Digital, Compaq, HP en diverse partners

Planning, vormgeven van uitvoering en conflictinterventies commerciële partnerrelaties tussen HP en bedrijven als BEA, Cisco, KPMG, Microsoft, Truston etc.
Ontwerp en uitvoering van partnerplanning ten aanzien van commercie en implementatie.
Evaluatie van voortgang en interventies bij mogelijk conflict.

CV René R. Tol

Diverse opdrachten voor onder meer KPN, Microsoft, Accenture en HP:

Projectevaluatie van grootschalig Partnerproject

Ontwerp en uitvoering van de projectevaluaties met name gericht op de samenwerking tussen de partijen. Advisering directies van betrokken partijen voor verbetering van partnerprojecten.

Management development workshops voor Management van Professional Services digital/Compaq Nederland

TOP map / SeeMap Business Architectuur trainingen/Workshops voor ORIGIN, KPMG, CMG en digital consultants.

KPN Telecom MND Business redesign workshops

Kadaster Conflictinterventie workshops en Organisatieontwikkeling adviezen

Workshop voor EZ als basis voor de ICT Nota Tweede Kamer.

IT architectuur voor Bloemenveiling Aalsmeer (Elektronische Aanvoer Brief project).

Business analyse en Business planning workshops met Hoofddirectie GAK Nederland.

Organisatieontwikkeling RET, Rotterdam Elektrische Tram en ROTEB

Ontwerp en uitvoering Klantgerichtheidsproject PNEM facilitair Bedrijf

Ontwerp en uitvoering Internationaal VOC (Voice of the Customer) project digital. Definiëren en implementeren van nieuwe portfolio en werkwijze voor digital Customer Services organisatie.

Werkconferentie "Klantgericht denken en doen" voor digital sales en services organisatie.

Ontwerp, uitvoering en docentschap.

Stichting de Baak en RegioBaak:

1984 – 1988 Divisiemanager voor de Baak divisie Informatiebeleid. Ontwerp en uitvoering van groot aantal management trainingen zoals "Besturen in de Informatiemaatschappij", "Informatiemanagement" en "Directeur en Microcomputer".

Vendex / Vedior

1983 – 1984: Inrichten, opstarten en management VIP Computers. De eerste grootschalige IT verkoop en service organisatie vanuit Vendex. Management van de VIP overname door Infoproducts Bodegraven.

1981 – 1983: Paralax en Pegasus

Mede – ontwerp en bouw van ROSTAR roostersystemen voor middelbare scholen en bedrijven
Opzetten commerciële organisatie voor verkoop en service .

1980: Universiteit Amsterdam, Medische Fysica:

Ontwerp en bouw Hardware en Software voor een prototype Cardiologische Stimulator voor klinische hartkatheterisatie. (hardware redesign, re-assemblage, aanpassing besturingssystemen user interface design en custom-made elektronica). Hoofdauteur van artikel hierover in Pace

CV René R. Tol

(1981)

1979: Ormas Bilthoven

Ontwerp, programmering en bouw administratieve software voor midden en kleinbedrijf.

1973 – 1978 FOM (AMOLF) instituut Amsterdam

Experimenteel Natuurkundig werk aan meervoudige coïncidentie metingen bij Elektron – Molecuul botsingen. Heeft mede geleid tot verbod op freon drijfgassen in verband met afbraak ozon laag.

Mede - Auteur over dit werk in drie publicaties in Journal Phys. B. (1974 – 1978)

CONTACTINFORMATIE

René R. Tol

Wilhelminapark 19

2012 KB Haarlem

Mobiel: 06 46220200

Email: Rene.tol@yuj.nl