

Voorbeeldagenda 2-daagse

Doelstelling: In de workshop zullen onder meer aan de orde komen hoe we vanuit de ontwikkelingen en de missie naar sterkte en zwakte van de groep kijken. Op basis daarvan wordt een gezamenlijk verbetertraject geformuleerd.

Vanaf de vraag “Er gebeurt van alles om ons heen, maar WAT betekent dat nu voor ons?” komen tot een eerste Actieplan.

Agenda

Dag 1

08:30 - Ontvangst

09:00 - Opening

- Verwachtingen inventarisatie

- Agenda

- Plaats van de projectleiders in de nieuwe organisatie

 - Waar staan we voor, missie

- Persoonlijke stijlen van werken: De Brainmap

- Bespreken en toelichten van werkstijlen

- Werkstijlen in projectmanagement

- Analyse voorbeeldproject: Succes en faalfactoren projecten

- Verandermanagement

18:00 - Diner

Dag 2

9:00 - Recapitulatie van dag 1

- Jaarplannen in relatie tot Projectleiders

- Omgaan met de veranderende organisatie en buitenwereld...van hieruit onderstrepen noodzaak tot veranderen...kansen en bedreigingen

- Sterkten/zwakten...knelpunten

- Doeloriëntatie: Wat moet er gebeuren, Oplossingen

- Samenwerking en collegiale ondersteuning

 - Samenstellen en Planning Verbeterteams

- Persoonlijke verbeterpunten

- Acties/Jaarplan 2022

- Afspraken

17:00 - Afsluiting (verwachtingen uitgekomen?)

De workshop is zeer intensief en interactief. Het is van belang dat alle betrokkenen gedurende de gehele tijd actief aanwezig kunnen zijn. Het programma wordt op natuurlijke momenten onderbroken voor koffie, thee en lunch.

Belangrijke thema's:

- Professionaliseer projectleiderschap, niet afwachtend, verantwoordelijkheden

- Opdrachtverstrekking
- Toepassing Prince 2, MSP: uniformiteit, professionaliteit, voorkomen bureaucratie
- Meenemen onderhoudsaspecten bij bouw (Total cost of ownership)
- Andere contractvormen, uitdaging hierbij is om op metaniveau te sturen
- Ook programmamanagement door PL, ook planologisch projectleiderschap
- Leereffect. Evaluaties en leren van projecten!