



Naam: drs. René Tol

Geboortedatum: 27 april 1954

Nationaliteit: Nederlandse

Datum cv: 15 april 2022

PROFIEL

René is in zijn jeugd opgeleid als natuurkundige en yogadocent. In natuurkunde leerde hij met natuurlijke systemen werken en in yoga met mensen. Deze combinatie bleek bijzonder effectief in management consultancy, organisatieadvies en interim management. René heeft altijd veel plezier gehad in training en begeleiding van professionals in het bedrijfsleven en van collega's in het vak.

René richtte begin 2005 de adviespraktijk Yuj Advies op. Van 1988 tot 2005 werkte hij als senior management consultant bij digital ('98 overgenomen door Compaq en '02 door HP) . Daarvoor was hij van '84 tot '88 manager van de "Informatie Strategie" divisie bij de Baak (management Studie Centrum VNO/NCW). Begin 80'er jaren heeft hij voor Vendex een bedrijf opgezet voor verkoop en service van professionele ICT systemen. Bij Paralax maakte René de stap naar de commerciële wereld met bouw en verkoop van roostersystemen. Zijn professionele loopbaan begon René als wetenschappelijk medewerker bij het FOM en aan de Universiteit van Amsterdam.

Vanuit de Baak heeft René in de '80-er jaren de eerste Nederlandse leergang Informatiemanagement opgezet en het eerste omscholingsprogramma voor informatie architecten. In zijn programma's "Directeur en Microcomputer" hebben ruim drieduizend directeuren, commissarissen en Ingenieurs (leden van NCD en KIVI) hun eerste stappen gezet in het omgaan met Informatisering.

In de '90-er jaren maakte René voor Digital Equipment met het wereldwijde Voice of the Customer programma een vroege implementatie van "Lean Management". Sindsdien zijn aspecten van lean management opgenomen in al zijn programma's en projecten.

René maakte naast zijn management consultancy werk ook later nog opleidingsprogramma's voor onder anderen de Baak en is regelmatig gevraagd voor lezingen en gastcolleges op het gebied van verandermanagement, projecten en innovatie.

In 2008 is in samenwerking met partner Marja Tol de zelfstandige praktijk voor relatiecoaching "de Tao van Levendige Relaties" opgezet met succesvolle workshops en individuele coaching trajecten. Marja en René zijn getrouwd en hebben een zoon Robie ('86) en dochter Maya ('88).

Parallel aan de werkzaamheden in bedrijven en organisaties heeft René zeer veel mensen begeleid met Yoga. Hij begon de eigen yoga beoefening in 1968 en geeft sinds 1978 les.

EXPERTISE

Senior level management en RvB, Informatiemanagement, Business/IT Architectuur, SeeMap, DPE (Evaluatie methodiek), RAMS (Business Process Optimisation) EVD (Enterprise Vision Design), VOC (Voice of the Customer), Wallcharting, Metaplan, Large Group Interventions.

OPLEIDINGEN

Doctoraal Natuurkunde en Wiskunde met diverse bijvakken, Universiteit van Amsterdam
Business Analyse en Management, IMD Lausanne
Managing Partnerships and Strategic Alliances, Insead Fontainebleau
Prince2, MSP, ArchiMate, UML, TOGAF, BiSL, ITIL, ASL
Yoga docent met als specialisaties Kriya Yoga en Tantra Yoga

LOOPBAAN

Directeur eigenaar Yuj-Advies bv (2005-2020) en daarna Yuj.nl
Senior Organisatieadviseur bij Verdonck, Klooster & Associates
Senior Management Consultant HP, Compaq en Digital
Divisiemanager en Programma maker Stichting de Baak (VNO, NCW)
Manager Vedior Informatica Projecten
Programma Manager en programmeur Paralax Amsterdam (ROSTAR schoolinformatiesystemen)
Wetenschappelijk medewerker FOM instituut en Universiteit van Amsterdam
Yoga Docent

PERSOONLIJKE VAARDIGHEDEN

Professionele Organisatie ontwikkeling
Voortdurende verbetering, sterk innovatief
Samenwerkingsgericht
Doelgericht en koersvast
Mensgerichte coaching met focus op vrijheid en verantwoordelijkheid

Werkervaring

Periode 1968 – heden

Yoga beoefening, docentschap (vanaf 1978), ontwikkeling en geven bijscholingen en specialisaties.
2005-2020 bestuursfuncties Vereniging Yogadocenten Nederland.

Periode: 2008-heden

Rol: Relatiecoach

Organisatie: Yuj.nl

Betreft: Opzetten Relatiecoaching praktijk "de Tao van Levendige Relaties".
Workshops en individuele coaching voor stellen.

Periode: 2022

Rol: Senior Organisatieadviseur

Organisatie: Provinciale Waterleiding Noord-Holland (PWN)

Betreft: Coachen team Systeemsturing

Verbeteren samenwerking en tot stand komen veranderplan.

Periode: 2020

Rol: Senior Organisatieadviseur

Organisatie: TenneT

Betreft: Coachen team Informatiemanagement

Verbeteren samenwerking en tot stand komen businessplan.

Periode 2017-2019, doorgaand

Quantum Computing Research

Geven van seminars hierover aan IT professionals en security specialisten.

Periode: 2017

Rol: Senior Organisatieadviseur

Organisatie: "de Keten", netwerkorganisatie voor professionele inkopers

Betreft: Opzetten en planning samenwerkingsverband.

Periode: 2017

Rol: Senior Organisatieadviseur

Organisatie: NPO

Betreft: Coachen team en directie Finance

Verbeteren samenwerking en tot stand komen businessplan.

Periode: 2016

Rol: Senior Management Consultant

Organisatie: DEN (Digitaal Erfgoed Nederland)

Betreft: "De Psychologie van Samenwerking".

Bijdrage aan het DEN Management Development Programma.

CV René R. Tol

Periode: 2016

Rol: Senior Organisatieadviseur

Organisatie: Joulz Energy Solutions

Betreft: Begeleiding vorming nieuwe afdeling inkoop. Faciliteren Inkoopplan.

Periode: 2006-2016

Rol: Senior Organisatieadviseur

Organisatie: TenneT Nederland en TenneT Duitsland

Betreft:

- Coaching "Wind op Zee Nederland" team voor aansluiting windparken op de Noordzee.
- Evaluatie meerjarig TenneT breed efficiency programma (LTE) met hoofddirectie, OR, lijnmanagement en betrokken medewerkers.
- Coaching "Helwin 2" team voor aansluiting windparken Duits continentaal plat op het hoogspanningsnetwerk. Complex met grote risico's, aanvang 2011, succesvol afgerond 2015.
- Faciliteren Jaarplancyclus Grid Services: Beheer, Instandhouding en Nieuwbouw (2006-2013)
- Programma planning voor het "quality in procurement" programma (maart 2013)
- Begeleiding en faciliteren Werkbijeenkomst "Optimalisatie Asset Management keten" (juni 2012)
- Coaching bij introductie Enterprise Architectuur modellen en Informatiemanagement (2010)
- Faciliteren jaarplan Asset Manager afdeling (2008)
- Coaching en begeleiding ERP support team (2014)

Periode: 2016

Rol: Senior Management Consultant

Organisatie: ArboNed / HCC

Betreft: Visie ontwikkeling voor het tenderproces van ArboNed / HCC bij Tata Steel.

Periode: 2014-2016

Rol: Senior Management Consultant

Organisatie: Gemeente den Haag

Betreft: Organisatie en uitvoering van TopSeminars "Beleid en ICT" voor senior management van gemeente den Haag. Succesvolle programma wordt hierna aangeboden aan andere gemeenten.

Periode: 2013-2015

Rol: Senior Organisatieadviseur

Organisatie: Logius

Betreft: Lead consultant voor het uitvoeren van ketenoptimalisatie onderzoek (klanten, opdrachtgevers, leveranciers en partners) voor Logius. Opzetten van het onderzoek, uitvoeren van interviews met klanten, opdrachtgevers, leveranciers en partners. Adviesvorming en rapportage aan Logius medewerkers, MT en directie.

Periode: 2015

Rol: Senior Consultant. Programmacoach

Organisatie: TenneT Windenergie op Zee NL

CV René R. Tol

Betreft: Programmacoach voor het TenneT Wind op zee NL Project Initiation team. Dit team bereidt de aansluiting voor van de Nederlandse windparken in de Noordzee.

Periode: 2014

Rol: Interim Manager staf Handelsregister en Exportdocumenten

Organisatie: Kamer van Koophandel (Nieuwe Kamer van Koophandel vanaf januari 2014)

Betreft: Management van de nieuwe afdeling staf Handelsregister en Exportdocumenten (25 FTE).

De afdeling is verantwoordelijk voor ontwikkeling van nieuwe Handelsregister producten, productmanagement, 10 Miljoen omzet aan exportdocumenten, overleg en afstemming met Ministerie en partnerorganisaties. De afdeling is "Business Owner" van de ICT.

Evaluatie van het voortraject was deel van de aanpak.

Periode: 2013

Rol: Senior Programma Manager

Organisaties: Windplan Wieringermeer, EZ, Nuon, ECN, Windcollectief, Gemeente, Provincie

Betreft: Planning van programma Windpark Wieringermeer. Dit programma betreft vervangen van vrijstaande windturbines door lijnopstellingen met 4 maal het toenmalig vermogen ten behoeve van energievoorziening van 200.000 huishoudens. (Windpark is per 2020 operationeel)

De eigen planningsmethode is gebaseerd op de tijdlijnanalyse uit de evaluatieaanpak.

Periode: 2009-2011

Rol: Programma Manager, Kwartiermaker, interim CIO

Organisatie: RIVM Bilthoven

Betreft: Programma management van "Programma I-Functie". Bouw van het nieuwe RIVM IT bedrijf (samenvoegen van een aantal bedrijfsonderdelen), uitplaatsing van enkele tientallen FTE, opzetten nieuw IT beleid en informatiemanagement, applicatie rationalisatie en optimalisatie van de vraagorganisatie. Plannen zijn eind 2009 binnen tijd en budget opgeleverd en daarna tot december 2011 geïmplementeerd. Het dagelijkse programma management is in 2010 overgedragen aan de lijn. Aansluitend is de implementatie binnen tijd en budget gerealiseerd. Succes was mede gebaseerd op de beginevaluatie van het voortraject.

Periode: 2005 - 2013

Rol: Senior Management Consultant, Dagvoorzitter, Inleider

Organisaties: Erfgoed Nederland, IMI, WatWasWaar.nl, Records Management Conventie, de Baak Project: Verantwoordelijk voor vormgeven en uitvoering van werkconferenties inclusief inhoudelijke bijdragen en voorzitterschap.

Periode: 2007-2008

Rol: Senior Management Consultant, Informatiemanager

Organisatie: Sociale Verzekeringsbank

Betreft: Verantwoordelijk voor vormgeven en implementatie van "Werken onder Architectuur" bij de SVB. Ontwerp en uitvoering van organisatieverandering benodigd voor het gaan werken onder architectuur. Project in opdracht van RvB binnen tijd met goed resultaat afgerond. Evaluatie van voorgaande reorganisatie was de basis voor deze succesvolle uitvoering.

CV René R. Tol

Periode: 2005-2011

Rol: Consultant/Projectmanager

Organisatie: de Baak, Erfgoed Nederland

Project: Vormgeven en uitvoeren programma "Strategisch Sturen van het archief naar de toekomst". Ontwerp en uitvoering van het Management Development programma voor de directies van bij Erfgoed Nederland aangesloten instellingen. Meerderheid van directies heeft deze leergang doorlopen met als resultaat een aanzienlijke verbetering van samenwerking in het veld.

Periode: 2005-2006

Rol: Architect

Organisatie: Cordares Capital Care en International Card Services (Fortis)

Project: Business – IT Alignment, Management van (Out-)Sourcing. Adviesvorming en begeleiding van directie en RvB met als doel verbetering van "IT Governance" en "Demand" organisatie. Inrichten van Regie bij Sourcing en "Shared Service Centers".

Periode: 2005

Rol: Consultant/Projectmanager

Organisatie: HTM

Project: Evaluatie van HTM / Global Knowledge project. Het project betrof Bouw, Implementatie, Opleidingen en inrichting rekencentra voor een nieuwe ICT infrastructuur en Applicatie Consolidatie. Zowel management van HTM als van Global Knowledge hebben aangegeven dat de DPE evaluatie een bijzonder goede bijdrage levert aan verbeteren van beider projectaanpak.

Periode: 2003-2005

Rol: Lead Architect

Organisatie: UWV

Project: DIV (Documentaire Informatie Voorziening) UWV. Ontwikkeling van DIV naar IL (Informatie Logistiek) Ontwerp en methodische opzet van Documentaire Informatievoorziening project. Begeleiding en training van een team van architecten, UWV directies en RvB.

Periode: 2005

Rol: Consultant/Projectmanager

Organisatie: EGEM

Project "Het Verhaal" als Samenhang van Programma's Andere Overheid (PAO) naar Gemeenten. Samen met netwerkpartner "Mind@Work" uitvoeren van workshops en adviesvorming om te komen tot een eerste stap van een referentiearchitectuur voor PAO en Gemeentelijke Overheid, met programma's als Digitale Identificatie, Burgerservicenummer etc.

Periode: 2005-2008

Rol: Consultant/Projectmanager

Organisatie: Microsoft

Project: Partnerplanning, werkplekarchitectuur overheid

Ontwerp en uitvoering van workshops voor partnerplanning met grote Microsoft partners en het traject om te komen tot een werkplekarchitectuur voor een ministerie.

CV René R. Tol

Periode: 1999

Rol: Consultant/Projectmanager

Organisatie: KPN, Microsoft, Accenture, HP

Project: Projectevaluatie van grootschalig Partnerproject

Ontwerp en uitvoering van projectevaluaties gericht op samenwerking tussen genoemde partijen.

Advisering directies van betrokken partijen voor verbetering van partnerprojecten.

Periode: 1995-1997

Rol: Lead Architect

Organisatie: GAK

Project: WW werkstroombesturing GAK directoraat WW

Ontwerp en invoering van nieuwe werkprocessen voor afhandeling aanvraag WW voor 30 districten en hoofdkantoor.

Periode: 1997

Rol: Consultant/Projectmanager

Organisatie: GAK

Project: Implementatieplan invoering GAK Businessplan 1997 Lead facilitator: Ontwerp, management en uitvoering van werkbijeenkomsten met hoofddirectie en de 30 Regiodirecteuren. Resultaat: Gedragen implementatie van de GAK bedrijfsstrategie.

Periode: 1988 – 1996 Diverse projecten:

Interpolis Tilburg

Project "Meer Leven in de Markt", Integraal business/organisatie en IT veranderingsproject, in opdracht van de hoofddirectie. Evaluatie met als doel "Leren van projecten". (Projectwaarde "Meer Leven in de markt" ruim 70 Miljoen gulden).

KIVI Advies 2e Nationale Luchthaven

Besluitvorming advies Koninklijk Instituut van Ingenieurs betreffende 2e luchthaven

Ontwerp, management en uitvoering van werkbijeenkomst met KIVI delegatie en bestuur.

Resultaat: KIVI advies aan de minister.

Stichting Toekomstbeeld van de Techniek (STT)

Werkconferenties "Electro Magnetische Voortbrengingstechniek" en "Nanotechnologie"

Ontwerp, management en uitvoering van twee deels internationale werkconferenties.

Achmea Pensioenen

Vormgeven van de nieuwe Business en IT architectuur voor Achmea Pensioenen

Lead facilitator: Ontwerp, management en uitvoering van werkbijeenkomsten met directie en IT management om te komen tot een integrale business en IT architectuur.

KPMG en Nobel van Dijk

Vormgeven van IT Referentie-Architectuur voor KPMG Holding

CV René R. Tol

Samen met partner Nobel van Dijk uitvoeren van CSAM Architectuurstudie om te komen tot een degelijke IT Referentie-Architectuur voor KPMG Holding.

Vodafone en KPN

Projectevaluatie van meerjarige projecten bij Vodafone en KPN Mobile

Ontwerp en uitvoering van de projectevaluaties zowel extern met vertegenwoordigers van alle betrokkenen (klantorganisatie, eigen organisatie, partners) als intern met het eigen projectteam.

Digital, Compaq, HP en diverse partners

Planning, vormgeven van uitvoering en conflictinterventies commerciële partnerrelaties tussen HP en bedrijven als BEA, Cisco, KPMG, Microsoft, TruStone etc.

Ontwerp en uitvoering van partnerplanning ten aanzien van commercie en implementatie.

Evaluatie van voortgang en interventies bij mogelijk conflict.

KPN, Microsoft, Accenture, HP

Projectevaluatie van grootschalig Partnerproject

Ontwerp en uitvoering van de projectevaluaties met name gericht op de samenwerking tussen de partijen. Advisering directies van betrokken partijen voor verbetering van partnerprojecten.

Management van Professional Services digital/Compaq Nederland:

Management development workshops voor management team.

TOP map / SeeMap Business Architectuur trainingen/Workshops voor ORIGIN, KPMG, CMG en digital consultants.

Kadaster: Conflictinterventie workshops en Organisatieontwikkeling adviezen

Workshops met delegaties van EZ als voorbereiding eerste ICT Nota voor de Tweede Kamer.

IT architectuur voor Bloemenveiling Aalsmeer (Elektronische Aanvoer Brief project).

Organisatieontwikkeling RET, Rotterdam Elektrische Tram en ROTEB

Ontwerp en uitvoering Klantgerichtheidsproject PNEM facilitair Bedrijf. Serie meerdaagse workshops voor gehele staf facilitair bedrijf inclusief corporate directie en ondernemingsraad.

Ontwerp en uitvoering Internationaal VOC (Voice of the Customer) project digital Customer Services. Definiëren en implementeren van nieuwe portfolio en werkwijze voor wereldwijde Customer Services organisatie (toenmalige businesswaarde 50 miljard dollar).

Werkconferentie "Klantgericht denken en doen" voor digital sales en services organisatie.

Ontwerp, uitvoering en docentschap meerdaagse werkconferentie met ruim 120 deelnemers.

Stichting de Baak en RegioBaak:

1984 – 1988 Divisiemanager voor de Baak divisie Informatiebeleid. Ontwerp en uitvoering van

CV René R. Tol

groot aantal management trainingen zoals “Besturen in de Informatiemaatschappij”, “Informatiemanagement” en “Directeur en Microcomputer”.

Vendex / Vedior

1983 – 1984: Inrichten, opstarten en management VIP Computers. De eerste grootschalige IT verkoop en service organisatie vanuit Vendex. Management van de VIP overname door Infoproducts Bodegraven.

1981 – 1983: Paralax en Pegasus

Mede – ontwerp en bouw van ROSTAR roostersystemen voor middelbare scholen en bedrijven
Opzetten commerciële organisatie voor verkoop en service .

1980: Universiteit Amsterdam, Medische Fysica:

Ontwerp en bouw Hardware en Software voor een prototype Cardiologische Stimulator voor klinische hartkatheterisatie. (hardware redesign, re-assemblage, aanpassing besturingssystemen user interface design en custom-made elektronica). Hoofdauteur van artikel hierover in Pace (1981)

1979: Ormas Bilthoven

Ontwerp, programmering en bouw administratieve software voor midden en kleinbedrijf.

1973 – 1978 FOM (AMOLF) instituut Amsterdam

Experimenteel Natuurkundig werk aan meervoudige coïncidentie metingen bij Elektron – Molecuul botsingen. Heeft mede geleid tot verbod op freon drijfgassen in verband met afbraak ozon laag.
Mede - Auteur over dit werk in drie publicaties in Journal Phys. B. (1974 – 1978)

CONTACTINFORMATIE

René R. Tol

Wilhelminapark 19

2012 KB Haarlem

Mobiel: 06 46220200

Email: Rene.tol@yuj.nl